

1

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1193 del 25 OTT. 2021

OGGETTO: Integrazione e parziale modifica deliberazione n° 1047 del 13/11/2020 avente per oggetto: Approvazione criteri per la formulazione di graduatorie per titoli valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto.

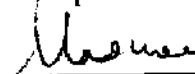
Proposta N° 463 del 21/10/2021

STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore





Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, al fine di procedere all'approvazione di avvisi pubblici, per la formulazione di graduatorie valide per eventuali assunzioni a tempo determinato relativamente ai diversi profili professionali del Comparto, con deliberazione n° 1047 del 13/11/2020 si è proceduto ad approvare i criteri per la formulazione di graduatorie per titoli valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto;

Visto il D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 relativa all'adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

Vista Legge Regionale n° 9 Legge di stabilità regionale 2020-2022;

Letto in particolare l'art.5 comma 10 della sopracitata legge secondo il quale " In conformità ai principi enunciati con la sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 14 febbraio 2020, le procedure di selezione del personale del Sistema sanitario regionale promosse a partire dalla entrata in vigore della presente legge prevedono, nei rispettivi bandi di selezione, la partecipazione alla emergenza Covid- 19, per almeno sessanta giorni continuativi, quale titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale";

Rilevato che, si rende pertanto necessario, al fine di garantire la puntuale osservanza e applicazione della disposizione normativa intervenuta, procedere ad una integrazione della deliberazione n° 1047 del 13/11/2020, di approvazione dei criteri per la formulazione di graduatorie per titoli, prevedendo con la presente deliberazione che la partecipazione alla emergenza Covid- 19, per almeno sessanta giorni continuativi, verrà considerato quale titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale secondo il disposto dell'art. 5 comma 10 L.R. 9/2021;

Ritenuto altresì, dover precisare che, i criteri di cui alla deliberazione n° 1047 del 13/11/2020, così come integrati dalla presente deliberazione, devono considerarsi utili anche ai fini di eventuali selezioni a tempo determinato, per titoli e colloquio, qualora quest'ultimo dovesse ritenersi necessario;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

- Procedere all'integrazione e parziale modifica della deliberazione n° 1047 del 13/11/2020, di approvazione dei criteri per la formulazione di graduatorie per titoli, prevedendo con la presente deliberazione che la partecipazione alla emergenza Covid- 19, per almeno sessanta giorni continuativi, verrà considerato quale titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale secondo il disposto dell'art. 5 comma 10 L.R. 9/2021;
- Precisare che, i criteri di cui alla deliberazione n° 1047 del 13/11/2020, così come integrati dalla presente deliberazione, devono considerarsi utili anche ai fini di eventuali selezioni a tempo determinato, per titoli e colloquio, qualora quest'ultimo dovesse ritenersi necessario;

ALLEGATO : Criteri valutazione titoli Comparto integrato

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gaetana Bonanno', is written over a horizontal line. The signature is cursive and somewhat stylized.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

- Procedere all'integrazione e parziale modifica della deliberazione n° 1047 del 13/11/2020, di approvazione dei criteri per la formulazione di graduatorie per titoli, prevedendo con la presente deliberazione che la partecipazione alla emergenza Covid- 19, per almeno sessanta giorni continuativi, verrà considerato quale titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale secondo il disposto dell'art. 5 comma 10 L.R. 9/2021;
- Precisare che, i criteri di cui alla deliberazione n° 1047 del 13/11/2020, così come integrati dalla presente deliberazione, devono considerarsi utili anche ai fini di eventuali selezioni a tempo determinato, per titoli e colloquio, qualora quest'ultimo dovesse ritenersi necessario.
- Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

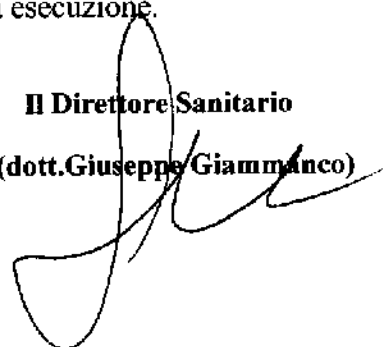
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



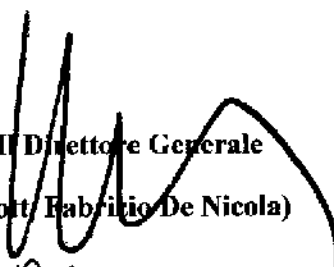
Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Donna Maria Antonietta Li Gallo



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al

_____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa

non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ALLEGATO

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI COMPARTO

per formulazione graduatorie a tempo determinato per soli titoli

COMPARTO

TITOLI DI CARRIERA	MAX 20 PUNTI
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,083
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale per emergenza COVID (per almeno 60 giorni continuativi)	0,100
- altri Enti della P. A.	0,042
- strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,021
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,100
- altri Enti della P. A.	0,050
- strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,025
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,042
- altri Enti della P. A.	0,021
- strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,010
Servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate (art. 2050 D.Lgs 666 /2010/servizio civile universale art. 18 D.Lgs. 40/2017)	0,042
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	MAX 3 PUNTI
Diploma di laurea specialistica/ magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso	2,000
Diploma universitario / laurea triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	1,000
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	0,500

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI			MAX 3 PUNTI
Per ciascuna pubblicazione come unico autore			0,250
Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (con più autori)			0,200
Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori)			0,150
Per ciascun abstract o poster a congresso			0,050
TITOLI PROFESSIONALI (CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE)			MAX 5 PUNTI
Per ciascun mese di attività nel profilo professionale a selezione per incarico di co.co.co., borsa di studio, libero professionale, ex art. 15 ocles D.L.vo 502/92 (per il cui accesso era previsto il diploma di laurea) prestato presso:			
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale			0,025
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale per emergenza COVID (per almeno 60 giorni continuativi)			0,083
- altri Enti della P.A.			0,015
Attività lavorativa nel profilo professionale a selezione prestata presso strutture ospedaliere e/o sanitarie pubbliche alle dipendenze di ditte affidatarie, da parte di Aziende ed Enti del SSN di servizi socio assistenziali alla persona:			
- presso strutture COVID (per almeno 60 giorni continuativi)			0,040
- ai di fuori delle strutture COVID			0,020
Per i profili professionali per i quali sono previsti i crediti formativi : - per ciascun credito formativo (sistema ECM per le professioni sanitarie e sistema di cui al DPR 137/2012 per le altre professioni) ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale attinenti			
Per ciascuna attività di relatore presso corsi, convegni, seminari (non già inserito quale credito ECM)			0,005
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi			0,010
Per ciascun titolo conseguito di Dottorato di Ricerca			0,200
Per ciascun Master universitario di II livello			2,000
Per ciascun Master universitario di I livello			1,000
Per ciascun Diploma universitario di specializzazione post lauream			0,500
Per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario di perfezionamento post lauream, di durata almeno annuale			1,000
Per ciascun corso di informatica conseguito nei 5 anni precedenti, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati			0,500
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore			0,150